

[Time: 2 ½ Hours]

[Marks:80]

Please check whether you have got the right question paper.

- N.B: 1. **All** questions carry **equal** marks.
2. **Figures** to the **right** indicate full **marks**.

Q.1 A) Explain the use of Job components inventory (JCI) and Task inventory as methods of job analysis. **20**

OR

B) Discuss in detail the concept of job evaluation and comparable worth. **20**

Q.2 A) Briefly describe the behavior-focused rating forms and types of rating errors. **20**

OR

B) Write short notes on : **20**

1. Rater training
2. 360 degree feedback
3. Criterion complexity
4. Dynamic criterion

Q.3 A) Elaborate on the use of assessment centers for assessing and selecting employees. **20**

OR

B) Write short notes on : **20**

1. Cognitive ability tests
2. Psychomotor ability tests
3. Emotional intelligence test
4. Work sample

Q.4 A) Elaborate the design factors that affect transfer of training. **20**

OR

B) How is simulation, role-play, electronic training and mentoring used as training methods? **20**

वेळ: २ ½ तास

गुण : ८०

Please check whether you have got the right question paper.

सूचना:

१. सर्व प्रश्न अनिवार्य आहेत.
२. सर्व प्रश्नांना समान गुण आहेत.
३. सर्व प्रश्नांना अंतर्गत पर्याय आहेत.
४. उजवीकडील अंक प्रश्नांचे पूर्ण गुण दर्शवितात.

- प्र.१ अ) कार्यघटक प्रश्नावली (JCI) आणि कार्यात्मक चाचणी हे कार्य विश्लेषणाची पध्दत म्हणून स्पष्ट करा. २०
- किंवा
- ब) कार्यमूल्यांकन आणि तुलनात्मक मूल्य या संकल्पनांची सविस्तर चर्चा करा. २०
- प्र.२ अ) वर्तन-केंद्रित प्रमाण प्रकार आणि प्रमाण/मापन प्रमाद प्रकार थोडक्यात विशद करा. २०
- किंवा
- ब) खालील टिपा लिहा. २०
१. गुणदात्याचे प्रशिक्षण
 २. ३६० अंश प्रत्यादान
 ३. निकषात्मक संदिग्धता
 ४. गतिशील निकष
- प्र.३ अ) कामगाराच्या मूल्यमापनासाठी आणि निवडीसाठी मूल्यमापन केंद्राचा उपयोग स्पष्ट करा. २०
- किंवा
- ब) खालील टिपा लिहा. २०
१. बोधनिक क्षमता चाचणी
 २. मनोकारक क्षमता चाचणी
 ३. भावनिक बुद्धिमत्ता चाचणी
 ४. कार्य नमूना
- प्र.४ अ) प्रशिक्षणाचे स्थलांतर वर परिणाम करणाऱ्या आरखडा घटकाचे (डिझाईन फॅक्टर) स्पष्टीकरण द्या. २०
- किंवा
- ब) प्रशिक्षण पध्दतीतील सिमुलेशन, भूमिका वठविणे, इलेक्ट्रॉनिक प्रशिक्षण आणि विशेष मार्गदर्शक (मेन्टोरींग) चा उपयोग कसा करतात. २०